

Corporate Social Responsibility Policy för Scanholdkoncernen ("Scanhold")

1. Inledning

Scanholdkoncernen verkar i en värld som förväntar sig att företag är medvetna om sin samhällspåverkan utifrån miljömässiga, ekonomiska och sociala faktorer.

Denna policy avser Scanhold AB och dess dotterbolags arbete inom Corporate Social Responsibility ("CSR-policy"). CSR är ett koncept som bygger på att företag tar hänsyn till samhällets utveckling i stort genom att tänka på de effekter som företagets aktiviteter innebär för såväl kunder, leverantörer, anställda och ägare som för samhället och miljön. Scanholds CSR-policy beskriver koncernens eftersträvade förhållningssätt med avseende på dylika faktorer. Scanholds CSR-policy kompletteras av respektive dotterbolags Företagspolicy.

2. Värderingar och affärsprinciper

Scanholds affärsverksamhet ska bedrivas med höga krav på integritet och etik.

Scanholdkoncernen, dess bolag och dess medarbetare skall iaktta följande riktlinjer:

- Scanhold ska följa de lagar och förordningar som gäller i de länder där koncernen är verksam samt koncernens CSR-policy.
- Scanhold respekterar FN:s deklaration om Mänskliga Rättigheter (www.un.org) och ILOs kärnkonventioner (International Labour Organization) och accepterar sitt ansvar att iaktta anställdas och samhällets rättigheter i den mån de berörs av koncernens verksamhet.
- Scanhold har en öppen attityd i dialogen med dem som påverkas av koncernens verksamhet. Scanhold svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar med berörda parter på ett tidsmässigt korrekt och effektivt sätt.

Inom de områden där Scanhold har inflytande skall koncernen sträva efter att tillse att leverantörer och underleverantörer följer relevanta principer i denna CSR-policy. Samtliga anställda inom Scanholdkoncernen är ansvariga för att de själva, liksom den verksamhet de är verksamma inom, agerar i enlighet med dessa värderingar och affärsprinciper. Det är respektive medarbetares eget ansvar att säkerställa att de har tillräcklig information om relevanta lagar, regler och policys i samband med samtliga affärs-, personal- och investeringsbeslut.

Ledningen inom respektive dotterbolag är ansvariga för att denna CSR-policy implementeras och efterlevs. Det är varje ledande befattningshavares ansvar att rapportera samtliga eventuella fall av bedrägerier eller annat brottsligt beteende till en medlem av koncernledningen. Konstaterade överträdelser mot Scanholds CSR-policy leder omgående till disciplinära åtgärder, inklusive avsked vid allvarigare avsteg från riktlinjerna.

3. Medarbetare

Scanholdkoncernen strävar efter att vara en respekterad arbetsgivare – både för nuvarande och potentiella medarbetare. Scanhold skall sörja för en god arbetsmiljö ur fysisk och psykosocial synvinkel. Scanhold skall även sträva efter att vara attraktiva arbetsgivare med avseende på medarbetarnas professionella och personliga utveckling. Denna policy tar inte sikte på affärsrättsliga frågor som hör till respektive dotterbolags personalfunktion, utan här återges regler som är av karaktären minimikrav. Relationen

till och mellan de anställda skall bygga på ömsesidig respekt och värdighet samt rimligt inflytande inom områden som påverkar den enskildes arbetssituation.

- De anställningsvillkor, inklusive ekonomisk ersättning och arbetstider, som erbjuds koncernens medarbetare och dess underleverantörer skall minst uppfylla minimikraven i nationell lagstiftning eller enligt industristandard.
- Scanhold accepterar inte tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete vid koncernens arbetsplatser. Koncernen tillåter inte heller metoder som begränsar de anställdas fria rörlighet.
- Scanhold anställer inga personer under 15 år, och där lokal lagstiftning anger en högre åldergräns får inga personer under denna gräns anställas.
- Scanhold ger alla koncernens medarbetare lika möjligheter oavsett ras, hudfärg, kön, ålder, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper. Koncernen tillåter varken diskriminering eller trakasserier.
- Scanhold erkänner arbetstagarnas rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar i enlighet med respektive lands lagar och principer.
- Den arbetsmiljö Scanhold erbjuder skall vara säker och sund. Respektive koncernbolag ansvarar för att arbetet bedrivs på ett sådant sätt att skador och ohälsa förebyggs. Skriftliga hälso- och säkerhetsinstruktioner skall tillämpas på koncernens arbetsplatser.

4. Marknad, kunder och leverantörer

Scanholds verksamhet bygger på nära och långsiktiga relationer till kunder och andra affärspartners. Scanhold vill uppfattas som en trovärdig, långsiktig och pålitlig samarbetspartner och skall agera professionellt, ärligt och etiskt korrekt. Koncernen accepterar inte korrupktion, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder. All försäljning och marknadsföring av Scanholds produkter och tjänster skall ske i enlighet med relevanta lagar och regler i respektive land.

- Scanhold skall inte agera i strid mot tillämpliga konkurrenslagar i respektive land. Koncernen deltar inte i karteller eller andra otillåtna samarbeten med konkurrenter, kunder eller leverantörer som begränsar eller snedvrider konkurrensen. Om något bolag i koncernen blir kontaktat med förslag om sådant samarbete eller har skäl att tro att det sker hos någon av dess samarbetspartners så skall detta rapporteras till koncernledningen och anmälan göras till Konkurrensmyndigheten i aktuellt land.
- Scanhold skall inte erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att agera i strid mot föreskrivna åligganden för att anlita Scanhold eller behålla uppdrag för koncernen.
- Scanhold skall inte – direkt eller indirekt – begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att förmå koncernen att agera i strid mot Scanholds föreskrivna åligganden. I syfte att undvika intressekonflikter skall anställda inom Scanholdkoncernen endast ge eller ta emot gåvor eller tjänster som är i linje med allmän affärspraxis, inte bryter mot gällande lag, inte motsvarar några större ekonomiska värden och inte rimligtvis kan anses utgöra mutor.

- Scanhold skall följa och respektera alla tillämpliga nationella lagar och regler samt internationella konventioner beträffande skydd för materiella rättigheter såsom patent, varumärken, design och upphovsrätt. Detta innebär att vi alltid skall respektera andras immateriella rättigheter och sålunda leverera våra produkter och/eller tjänster utan obehörigt utnyttjande av eller intrång i annans skyddade rättigheter eller affärshemligheter.
Scanhold skyddar vidare koncernens samtliga materiella och immateriella tillgångar från förlust, stöld, intrång eller missbruk.

Leverantörer/samarbetspartners

Inom de områden där Scanhold har inflytande skall koncernen sträva efter att tillse att leverantörer och underleverantörer följer relevanta principer i Scanholds CSR-policy och exempelvis erbjuder sina anställda en säker och sund arbetsmiljö. Scanhold köper inte produkter från leverantörer som vid anmodan inte kan lämna en skriftlig försäkran om att barnarbete inte är tillåtet i sin produktion.

Scanhold skall upprätthålla lämpliga processer för att utvärdera och välja prioriterade leverantörer och samarbetspartners. I sådana utvärderingsprocesser beaktas även förmåga att nå upp till kraven i denna CSR-policy.

5. Miljö

Scanholds påverkan på miljön och dess förebyggande arbete med denna miljöpåverkan är viktiga frågor för koncernen. Koncernen skall ta sin del av ansvaret för att minska miljöpåverkan och medverka till en varaktig hållbar utveckling. Scanhold ska uppmuntra till utveckling av och spridning av miljövänlig teknik. Miljöarbetet skall vara strukturerat och i de fall det är motiverat följa internationellt erkända miljöledningssystem (exempelvis ISO 14001). Miljöåtgärder skall vidtas så långt som det är tekniskt möjligt, företagsekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat.

6. Samhällsengagemang

Varje enskilt bolag inom Scanholdkoncernen skall sträva efter att etablera goda relationer i de lokala samhällen där de är verksamma. Affärsbeslut som kan antas ha påverkan på samhället i stort skall så vitt det är möjligt alltid föregås av, alternativt snarast följas av, diskussioner med samhällsföreträdare i syfte att identifiera eventuella behov av gemensamma åtgärder.

Scanholdkoncernen skall vara politiskt obundet och inte bidra finansiellt direkt till politiska partier eller kandidater.

7. Fastställande och efterlevnad

Scanholdkoncernens CSR-policy fastställs av styrelsen för Scanhold AB, som därefter behandlar och reviderar den vid behov en gång per år. Samtliga anställda inom koncernen ansvarar för att hålla sig uppdaterade om den senaste reviderade policyn. Denna CSR-policy skall ingå i introduktionsutbildningen av nyanställda i koncernen.

Beslutad av styrelsen i Scanhold AB 2013-10-30