

FÖRETAGSPOLICY

VÄRDERINGAR OCH AFFÄRSPRINCIPER

Scanmast ska skapa mervärden för våra kunder, leverantörer och oss själva samt bidra till en "hållbar samhällsutveckling". En god ekonomisk lönsamhet är en förutsättning för att vi ska lyckas.

Kundfokusering

- » Vi ska arbeta nära våra kunder
- » Innan vi åtar oss ett uppdrag ska vi veta att vi har tillgång till de resurser som krävs för att göra ett bra arbete
- » Vi ska kännetecknas av ett lyhört och engagerat arbetssätt med korta beslutsvägar med "kunden i centrum"

Pålitlighet

- » Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar Scanmast
- » Vi ska uppträda med god etik, kompetens och yrkesskicklighet
- » Vi ska ha god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla lovade åtaganden
- » Vi ska uppfylla tillämpliga lagar och krav och välja bästa möjliga teknik

Långsiktighet

- » Vi ska vara nyskapande, flexibla och utveckla våra processer genom ständiga förbättringar
- » Genom en ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer
- » Vi ska ha kompetens som svarar mot omvärldens krav och önskemål

KVALITETSPOLICY

Scanmast ska aktivt arbeta för att uppfylla kunders behov och förväntningar genom att:

- » uppfylla kraven enligt ISO 9001
- » upprätta projektplaner som förebygger fel
- » leverera rätt kvalitet på våra produkter och tjänster
- » hålla lovade leveranstider
- » integrera kvalitetsfrågorna i våra processer och arbetssätt
- » fastställa kvalitetsmål som ledningen beslutar i affärsplanen

Utgångspunkten för kvalitetspolicyn är våra värderingar och affärsprinciper. Kvalitetsarbetet ingår som en del i vårt verksamhetssystem.

MILJÖPOLICY

Scanmast ska aktivt arbeta för att minimera de negativa effekterna på miljön och bidra till en hållbar utveckling genom att:

- » uppfylla kraven enligt ISO 14001
- » utforma produkter och tjänster med avseende på kretsloppstänkande, funktion, kvalitetskrav, produktionsmetoder, hälsa och ekonomi
- » arbeta mot effektiv resursanvändning och förebyggande av föroreningar
- » ha en miljöinriktad dialog med leverantörer och kunder
- » relatera miljömål samt tillämpliga lagar och andra krav till Scanmast's miljöaspekter
- » integrera miljöfrågorna i våra processer och arbetssätt
- » fastställa miljömål som ledningen beslutar i affärsplanen

Utgångspunkten för miljöpolicyn är våra värderingar och affärsprinciper. Miljöarbetet ingår som en del i vårt verksamhetssystem.

ARBETSMILJÖPOLICY

Scanmast ska arbeta aktivt för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö på våra arbetsplatser genom att:

- » uppfylla kraven enligt OHSAS 18001
- » integrera arbetsmiljöfrågorna i våra processer och arbetssätt
- » löpande identifiera och åtgärda risker
- » bedriva arbetsmiljöarbetet på ett sådant sätt att olycksfall, arbetsskador och annan ohälsa inte uppstår samt kontinuerligt förbättra arbetsmiljöprestandan
- » bedriva verksamheten på ett sådant sätt att lagar och föreskrifter efterlevs
- » fastställa arbetsmiljömål som ledningen beslutar i affärsplanen

Utgångspunkten för arbetsmiljöpolicyn är våra värderingar och affärsprinciper. Arbetsmiljöarbetet ingår som en del i vårt verksamhetssystem.

MEDARBETARE

Medarbetarutveckling

- » Vi ska ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård
- » Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling
- » Varje medarbetare ska ha möjlighet att påverka sin egen arbetssituation
- » Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintressen
- » Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt för individen ska råda på Scanmast

Kollektiva förhandlingar

Vi är medlemmar och anslutna till arbetsgivarorganisationer som har tecknade kollektivavtal med aktuella arbetstagarorganisationer för våra anställda.

Jämställdhet

Vi tillämpar följande jämställdhetsplan:

- » Fysiska och psykiska arbetsförhållanden ska anpassas till både kvinnors och mäns förhållanden inom ramen för våra resurser
- » Både kvinnor och män ska kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap. Särskilda hänsyn ska tas vid beslut om arbetstidens förläggning
- » Företaget ska motverka förekomsten av trakasserier på grund av en anmälan om könsdiskriminering
- » Kvinnor och män ska ha lika lön för lika eller likvärdigt arbete och samma utvecklingsmöjligheter och arbetsvillkor
- » Medarbetare ska ges samma möjligheter till kompetensutveckling och befordran
- » Företagets ambition är att både kvinnor och män ska söka ledigförklarade tjänster

Kränkande särbehandling

Med kränkande särbehandling menas upprepade, negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer eller grupper och som kan leda till att de hamnar utanför arbetsplatsens gemenskap eller att deras möjligheter att göra ett bra arbete försvåras.

Företagets målsättning är att:

- » Alla anställda ska behandla varandra med värdighet och respekt
- » Alla anställda ska behandlas korrekt när det gäller lönesättning och karriärsutveckling
- » Arbetsförhållandena ska vara sådana att kränkande särbehandling förebyggs
- » Kränkande särbehandling inte ska förekomma någonstans på företaget
- Inom företaget accepterar vi inte:**
- » Förtal eller nedsvärtningar av en arbetstagarare eller dennes familj
- » Medvetet undanhållande av arbetsrelaterad information
- » Medvetet saboterande eller försvårande av arbetets utförande
- » Överdrivet kontrollerande av arbetets utförande
- » Öppenbart förolämpande utfrysning, negligeringar av arbetstagararen; mobbning
- » Förföljelse i olika former
- » Medvetna förolämpningar, överkritiskt eller negativt bemötande/förhållningssätt
- » "Administrativa" bestraffningar och maktmissbruk
- » Hot och förnedring, t.ex. trakasserier på grund av kön, ålder eller härkomst
- » Sexuella trakasserier
- » Bilder med sexuella anspelningar

Vi bär upp framtidens teknik